

О просроченной задолженности по заработной плате на 1 августа 2020 года

(По организациям, предоставившим сведения
о наличии просроченной задолженности)

Численность работников, перед которыми организации (кроме субъектов малого предпринимательства) имели просроченную задолженность по заработной плате на 1 августа 2020 года, по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила один человек.

По видам экономической деятельности и в разрезе организаций просроченная задолженность характеризуется следующими данными:

| | Тысяч рублей | | 1.08.2020 в % к 1.07.2020 | Просроченная задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1.08.2020, тыс. рублей | Просроченная задолженность в % к фонду заработной платы организаций, имеющих задолженность | Численность работников, перед которыми организация имеет задолженность на 1.08.2020, человек |
|---|--------------|--------------|---------------------------------|---|--|--|
| | на 1.08.2020 | на 1.07.2020 | | | | |
| Всего | 196 | 159 | 123.3 | - | 5.3 р | 1 |
| в том числе: | | | | | | |
| водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 196 | 159 | 123.3 | - | 5.3 р | 1 |

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 августа 2020 года по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 196 тысяч рублей и увеличилась по сравнению с 1 июля 2020 года на 37 тысяч рублей или на 23.3%, по сравнению с 1 августа 2019 года уменьшилась на 4.9 миллиона рублей или в 25.9 раза.

В расчете на одного работника просроченная задолженность по заработной плате возросла на 23.3% или на 37 тысяч рублей по сравнению с 1 июля 2020 года и составила на 1 августа 2020 года 196 тысяч рублей.

Объем просроченной задолженности по заработной плате был выше месячного фонда заработной платы работников организации наблюдаемых видов экономической деятельности, имеющих задолженность, в 5.3 раза.

Вся задолженность по заработной плате сложилась из-за отсутствия собственных средств у организации.