

## О просроченной задолженности по заработной плате на 1 января 2020 года

(По организациям, предоставившим сведения  
о наличии просроченной задолженности)

Численность работников, перед которыми организации (кроме субъектов малого предпринимательства) имели просроченную задолженность по заработной плате на 1 января 2020 года, по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 27 человек.

По видам экономической деятельности и в разрезе организаций просроченная задолженность характеризуется следующими данными:

	Тысяч рублей		1.01.2020 в % к 1.12.2019	Просроченная задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1.01.2020, тыс. рублей	Просроченная задолженность в % к фонду заработной платы организаций, имеющих задолженность	Численность работников, перед которыми организация имеет задолженность на 1.01.2020, человек
	на 1.01.2020	на 1.12.2019				
<b>Всего</b>	<b>698</b>	<b>733</b>	<b>95.2</b>	<b>-</b>	<b>4.9 р</b>	<b>27</b>
в том числе:						
<b>водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений</b>	<b>698</b>	<b>733</b>	<b>95.2</b>	<b>-</b>	<b>4.9 р</b>	<b>27</b>

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 января 2020 года по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 0.7 миллиона рублей и уменьшилась по сравнению с 1 декабря 2019 года на 35 тысяч рублей или на 4.8%, по сравнению с 1 января 2019 года уменьшилась на 5.8 миллиона рублей или в 9.3 раза.

В расчете на одного работника просроченная задолженность по заработной плате возросла в 19.9% или на 4293 рубля по сравнению с 1 декабря 2019 года и составила на 1 января 2020 года 25852 рубля.

Объем просроченной задолженности по заработной плате был выше месячного фонда заработной платы работников организаций наблюдаемых видов экономической деятельности, имеющих задолженность, в 4.9 раза.

Из общей суммы просроченной задолженности 55 тысяч рублей (7.9%) приходится на задолженность, образовавшуюся в 2018 году.

Вся задолженность по заработной плате сложилась из-за отсутствия собственных средств у организаций.